

# COMUNE DI BAREGGIO

Provincia di Milano

## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 27 del 16/11/2021

### OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione del Comune di Bareggio, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 78 del 30/11/2020;

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2020, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 30/04/2021, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 6.781.210,08, così composto:

- quota accantonata di euro 2.220.342,16
- quota vincolata di euro 1.903.106,51
- quota destinata agli investimenti di euro 155.182,23
- quota disponibile di euro 2.502.579,18

**visto** il bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 26 del 07/04/2021;

**viste** le seguenti variazioni al bilancio di previsione 2021/2023:

- Deliberazione Consiglio Comunale n. 40 del 31/05/2021 – 1^ variazione;
- Deliberazione Giunta Comunale n. 83 del 31/05/2021 – 2^ variazione – Ratificata con deliberazione Consiglio Comunale n. 56 del 30/06/2021;
- Deliberazione Consiglio Comunale n. 68 del 29/07/2021 – Assestamento generale di bilancio e verifica degli equilibri;
- Deliberazione Giunta Comunale n. 151 del 16/09/2021 – 3^ variazione – Ratificata con deliberazione Consiglio Comunale n. 90 del 28/10/2021;
- Deliberazione Consiglio Comunale n. 91 del 28/10/2021 – 4^ variazione;

**rilevato** che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2021/2023, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 20 del 23/07/2021;

**rilevato** altresì che con la deliberazione sopra richiamata n. 68/2021 è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

**richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani

triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

**rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto “Approvazione/Modifica Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2022/2023” unitamente agli allegati;

**considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**vista** la documentazione prodotta dal Responsabile del Servizio Finanziario, come da Check list **allegata alla proposta esaminata**, nella quale viene illustrato l’impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2021/2023 sugli equilibri di bilancio;

**richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2021/2023 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

| TIPOLOGIA DI INDICATORE (tabella da riportare nell'asseverazione)   | VALORE    |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
|   | ANNO 2021 | ANNO 2022 | ANNO 2023 |
| RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)   | 27,76     | 27,40     | 27,42     |
| INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE   | 27,74     | 28,44     | 28,46     |
| INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)  | 4,30      | 5,88      | 5,88      |
| INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)) | 0,48      | 0,29      | 0,29      |
| INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)   | 185,86    | 184,91    | 184,91    |
| VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE  | 0,0046    | 0,0046    | 0,0046    |

**rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2021/2023 conserva l'equilibrio pluriennale;

**richiamato** il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. -- in data odierna;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

#### **ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021/2023 del Comune di Bareggio a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla proposta esaminata.

Bareggio, 16.11.2021

L'Organo di revisione

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Massimiliano Balconi

---

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Maria Grazia Tamborini

---

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Maria Grazia Zanni

---