

COMUNE DI BAREGGIO
(Città Metropolitana di Milano)

Verbale n. 80 del 02/07/2023

OGGETTO: Modifica PIAO – Sezione piano triennale dei fabbisogni 2023/2025.

L'Organo di Revisione nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 78 del 30/11/2020;

PREMESSO CHE

- il Collegio dei Revisori dei Conti in data 05.04.2023, ha espresso il parere n. 73 sulla nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Bilancio di Previsione 2023/2025;
- il Collegio dei Revisori dei Conti in data 05.04.2023, ha espresso il parere n. 74 sul Bilancio di Previsione 2023/2025;
- il Collegio dei Revisori ha espresso i pareri n. 77 del 03/05/2023 e n. 79 del 29/05/2023, asseverando il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2023/2025 del Comune di Bareggio relativamente alla 1^a variazione al Bilancio ed alla 2^a variazione al Bilancio;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale;

PRESO ATTO che il piano triennale dei fabbisogni di personale è stato “inglobato nel PIAO 2023-2025 – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, introdotto dal Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”; l'art. 6, comma 1, prevede che le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

CONSTATATO che il Comune di Bareggio, con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 10.05.2023 ha adottato il PIAO 2023-2025;

VISTI:

- l'art.19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede l'obbligo da parte dell'organo di revisione contabile degli enti locali di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, secondo il quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

PRESO ATTO che:

- presso l'Ente non vi sono situazioni di eccedenze o esubero di personale;

- l'Amministrazione rispetta i principi di contenimento della crescita della spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

RILEVATO che:

- l'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 ed il DM attuativo del 17 marzo 2020 prevedono la nuova disciplina assunzionale e dispongono le nuove facoltà assunzionali per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020, basate non già sul turn-over, ma sul principio di sostenibilità finanziaria;
- la tabella 1 del DM 17 marzo 2020 indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica e che per il Comune di Bareggio la soglia è pari al 27% del rapporto fra media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione e la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VERIFICATO che, come da relazione tecnica del Responsabile del Settore Affari Generali, occorre procedere ad una modifica del Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2023-2025 e, che tale variazione dovrà avvenire mediante una modifica del PIAO 2023-2025, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 10.05.2023;

il Collegio dei Revisori

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Relativamente alla modifica del Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2023-2025, che verrà effettuata mediante modifica dell'apposita sezione ad esso dedicata e contenuta nel PIAO 2023-2025, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 10.05.2023.

Bareggio, 30.11.2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Massimiliano Balconi

Dott.ssa Maria Tamborini

Dott.ssa Maria Grazia Zanni

Documento firmato digitalmente