

	COMUNE DI BAREGGIO	G.C.	Numero:	40
			Data:	13/03/2024
OGGETTO: NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)				

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventiquattro il giorno tredici del mese di marzo alle ore 18.00 in forza del Regolamento di funzionamento della Giunta comunale approvato con delibera di C.C. n. 35 del 27.04.2022, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presente</i>
Linda Colombo	Sindaco	S
Roberto Lonati	Vicesindaco	N
Lorenzo Paietta	Assessore	S
Francesco Capuano	Assessore	S
Raffaella Debora Gambadoro	Assessore	S
Nico Beltramello	Assessore	S

TOTALE PRESENTI: **5**

TOTALE ASSENTI: **1**

Partecipa il Segretario Generale del Comune, dott.ssa Maranta Colacicco.

Riconosciuta valida la seduta, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - dott.ssa Linda Colombo - assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

OGGETTO:

NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

Il Segretario Generale, all'inizio dei lavori chiede se i presenti, rispetto agli argomenti posti all'esame dell'odierna Giunta comunale, abbiano il dovere di astenersi, essendo coinvolti interessi propri o di loro parenti ed affini sino al 4° grado e in ogni caso qualora sussista l'esigenza alla luce del principio generale di imparzialità e trasparenza, ai sensi dell'art. 97 della Costituzione. Nessuno dei presenti dichiara la sussistenza del dovere di astensione.

Il Segretario Generale attesta che la presente seduta di Giunta comunale si è svolta in modalità mista, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per il funzionamento della Giunta comunale, con il Sindaco dott.ssa Linda Colombo, l'Assessore Francesco Capuano, l'Assessore Raffaella Debora Gambadoro, l'Assessore Nico Beltramello in presenza presso la residenza comunale, con l'Assessore Lorenzo Paietta collegato in videoconferenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la Legge 183 del 4 novembre 2010 “Collegato lavoro” e, in particolare, l'art. 21 che, modificando l'art. 57 del D.lgs.165/2001, prevede che ciascuna Amministrazione debba costituire al proprio interno, entro 120 giorni dall'entrata in vigore della normativa e senza nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ente, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che contiene le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva n. 2 del 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche” del dipartimento della Funzione pubblica.

Verificato che, sulla base del Regolamento per il funzionamento del CUG (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 31 marzo 2014, lo stesso Comitato, che ha durata quadriennale, deve essere composto da n. 3 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da n. 3 componenti rappresentanti dell'Amministrazione. Inoltre per ogni componente effettivo è previsto un supplente.

Vista la nota prot. n. 3234 del 07.02.2024 indirizzata a tutte le organizzazioni sindacali e la determinazione del Segretario Generale n. 5 del 07.02.2024 ad oggetto l'avvio della procedura per la nomina dei componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 1 marzo 2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione, contenente altresì il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024/2026;

- con nota prot. n. 4492 del 21.02.2024 l'Organizzazione sindacale FP CGIL ha indicato i nominativi del componente effettivo e del componente supplente del Comitato;

- con nota prot. n. 4577 del 23.02.2024 l'Organizzazione sindacale CISL FP ha indicato il nominativo del componente effettivo del Comitato;

- le altre organizzazioni sindacali interpellate con nota prot. n. 3234 del 07.02.2024 non hanno indicato alcun nominativo di componenti effettivi e supplenti del Comitato;

- pertanto le Organizzazioni sindacali hanno provveduto ad indicare i seguenti nominativi:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Linda Ghidoli (FP CGIL)	Luisa Manfredo (FP CGIL)
Cristiano Mazzucato (CISL FP)	

- che in rappresentanza dell'Ente sono stati designati i seguenti componenti effettivi e supplenti, tra le varie candidature pervenute all'ufficio protocollo aventi n. 4462/21.02.2024, 4496/21.02.2024, 4511/22.02.2024, 4513/22.02.2024, 4555/22.02.2024, 4669/23.02.2024 e 4671/23.02.2024:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Maranta Colacicco	Gianpiero Galati
Leonardo Baroni	Claudio Daverio
Giuseppa De Salvo	Sabrina Malchiodi

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 8 gennaio 2024, avente ad oggetto: *“Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026 - Sezione strategica 2024/2026 - Sezione Operativa 2024/2026”*;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 8 gennaio 2024, avente ad oggetto: *“Approvazione Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati”*.
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 10 maggio 2023, avente ad oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025: Assegnazione ai Responsabili di Settore Risorse finanziarie”*;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 70 del 10 maggio 2023 ad oggetto: “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del D.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021*”;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 3 luglio 2023, avente ad oggetto: “*Modifica della sezione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del “Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025”*”.
- la deliberazione di Giunta comunale n. 192 del 29 novembre 2023, avente ad oggetto: “*Modifiche ed integrazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 (P.I.A.O)*”.

ACQUISITO l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario Generale, ai sensi dei vigenti artt. 49, comma 1 e 147 *bis* comma 1 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e indiretti sul Bilancio e Patrimonio dell'Ente;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

1) di rinnovare il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” istituito con deliberazione di Giunta comunale n. 170 del 14.11.2018;

2) di prendere atto che i componenti del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” designati dalle Organizzazioni sindacali sono i seguenti:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Linda Ghidoli (FP CGIL)	Luisa Manfredò (FP CGIL)
Cristiano Mazzucato (CISL FP)	

3) che i componenti del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” designati in rappresentanza dell'Ente sono i seguenti:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Maranta Colacicco	Gianpiero Galati
Leonardo Baroni	Claudio Daverio
Giuseppa De Salvo	Sabrina Malchiodi

4) di disporre che la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, sia pubblicata *on line*, sia trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267.

****** CON VOTAZIONE SUCCESSIVA ED UNANIME LA PRESENTE DELIBERAZIONE VIENE DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE AI SENSI DELL'ART. 134, COMMA 4, DEL D.LGS. 18/08/2000 N. 267, al fine di procedere all'operatività del Comitato unico di garanzia.**



COMUNE DI BAREGGIO

SETTORE: UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000 sulla proposta di deliberazione di Giunta n. 61 del 28/02/2024 (Deliberazione n. 40 del 13/03/2024)

REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Bareggio, li 11.03.2024

SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Maranta Colacicco

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).

REGOLARITA' CONTABILE

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Bareggio, li 11.03.2024

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

dott. Claudio Daverio

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

	COMUNE DI BAREGGIO	G.C.	Numero: 40
			Data: 13/03/2024

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
dott.ssa COLOMBO LINDA

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa COLACICCO MARANTA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).