



COMUNE DI BAREGGIO

Decreto del Sindaco N. 4 del 28/02/2025

Oggetto:

**CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE/E.Q DEL
SETTORE AFFARI GENERALI, CULTURA E SPORT**

IL SINDACO

COLOMBO LINDA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).



COMUNE DI BAREGGIO
Città Metropolitana di Milano

IL SINDACO

Considerato che il 14 e 15 maggio 2023 si sono svolte le consultazioni elettorali per l'elezione del Sindaco e del Consiglio comunale del Comune di Bareggio.

Visto il verbale dell'Ufficio centrale elettorale, con cui il Sindaco dott.ssa Linda Colombo è stata proclamata eletta in data 17 maggio 2023.

Richiamato il Decreto sindacale n. 5 del 1 marzo 2024 ad oggetto: *“Conferimento incarico di Responsabile/E.Q del Settore Affari Generali, Cultura e Sport”*.

Richiamata la determinazione del Segretario Generale n. 3 del 12 febbraio 2025, relativa all'avviso della procedura selettiva per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi di quanto previsto dal Titolo III *“Ordinamento Professionale”*, Capo II rubricato *“Disciplina degli Incarichi di elevata Qualificazione”*, articoli 16-21 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022.

Dato atto che, in esecuzione della sopra citata determinazione, pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Bareggio (dal 13.02.2025 al 28.02.2025), sono pervenute al Protocollo Generale dell'Ente numero sei candidature.

Considerato che si è regolarmente svolta la procedura selettiva degli incaricati di Elevata Qualificazione, così come previsto dall'art. 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, prendendo atto altresì dello svolgimento dei colloqui con il Nucleo di Valutazione.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 21 febbraio 2024 ad oggetto: *“Approvazione modifiche ed integrazioni al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per istituzione elevate qualificazioni e criteri di graduazione delle stesse”*, ove vengono istituite e disciplinate le Elevate Qualificazioni.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 1° marzo 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2024 – 2026 e la successiva deliberazione n. 222 del 29 novembre 2024 ad oggetto: *“Modifiche ed integrazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2024 – 2026”*.

Visto il vigente CCNL *“Funzioni Locali”* del 16 novembre 2022 e per quanto non dallo stesso disapplicato il CCNL *“Funzioni Locali”* del 21 maggio 2018 e precedenti.

Richiamate le disposizioni del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, Testo Unico Enti Locali (TUEL) ed in particolare l'art. 50 comma 10, nonché l'art. 107 e 109 rubricato *“Conferimento di funzioni dirigenziali”*.

Richiamate, altresì:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 20 luglio 2023, avente ad oggetto: *“Approvazione linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato”*;



COMUNE DI BAREGGIO
Città Metropolitana di Milano

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 20 dicembre 2024, avente ad oggetto: “Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027 - Sezione strategica 2025/2027 - Sezione Operativa 2025/2027”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 99 del 20 dicembre 2024, avente ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione 2025/2027 e relativi allegati”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 8 gennaio 2025, avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027: assegnazione ai Responsabili di Settore Risorse finanziarie e Risorse Umane”.

Richiamato l’art. 46 del vigente Statuto comunale, approvato con deliberazioni del Consiglio comunale n. 58 del 19 luglio 2001 e n. 69 del 27 settembre 2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Richiamati:

- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bareggio vigente, aggiornato con delibera della Giunta comunale n. 187 del 27 novembre 2023;
- il D.lgs. n. 81 del 9 aprile 2008, e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto: *“Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2017, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;

DECRETA

1. di attribuire, ai sensi e per gli effetti di quanto indicato in premessa per il periodo di anni tre, con decorrenza dal 1° marzo 2025, il seguente incarico di Responsabile di Settore/Elevata Qualificazione:
 - **Responsabile del Settore Affari Generali, Cultura e Sport al dott. LEONARDO BARONI;**
2. di dare atto che l’incarico di cui al punto 1) comporta per l’incaricato lo svolgimento delle funzioni dirigenziali di cui all’art. 107, commi 2 e 3, del D.lgs. n. 267/2000 e delle funzioni previste dall’art. 14 del Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici e Servizi.
3. di attribuire al Responsabile di Settore/Elevata Qualificazione sopra individuato la retribuzione di posizione annua lorda, individuata nell’importo di € 14.870,38 (euroquattordicimilaottocentasettanta/38), oltre alla retribuzione di risultato, nei termini e con le modalità previste dal vigente CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, a seguito della valutazione delle prestazioni. Tale trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
4. di dare atto che la retribuzione di risultato (tetto massimo) dei Responsabili di Settore/Elevate Qualificazioni è commisurata al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione



COMUNE DI BAREGGIO
Città Metropolitana di Milano

della retribuzione di posizione e di risultato di tutti i Responsabili di Settore/E.Q., come stabilito dall'art. 17, comma 4, del CCNL – Funzioni Locali 16 novembre 2022.

5. di dare atto che:

➤ i Responsabili di Settore/E.Q.:

- sono direttamente responsabili di procedimenti amministrativi afferenti al settore e utilizzano il *budget* di risorse umane, strumentali e finanziarie attribuito annualmente con i vigenti P.E.G./P.I.A.O.
- sono Datori di Lavoro ai sensi dell'art.2 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n.81 *“Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*.
- sono responsabili degli adempimenti previsti dal D.lgs. n. 33/2013, aggiornato dal D.lgs. n.97/2016, in materia di trasparenza e pubblicità degli atti del Settore di riferimento;

➤ è rimesso al Responsabile di Settore/E.Q. il presidio in tema di protezione dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196/2003 aggiornato dal D.lgs. 101/2018, nonché è designato Responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 4 del vigente *“Regolamento per l'attuazione del regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”*, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 82 del 29.07.2019.

6. di trasmettere il presente provvedimento al Settore Affari Generali, Cultura e Sport per l'adozione di ogni conseguente adempimento gestionale.

7. di disporre la notifica del presente Decreto al soggetto interessato:

➤ dott. LEONARDO BARONI

8. di disporre, inoltre, la pubblicazione del medesimo provvedimento all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL SINDACO

Dott.ssa Linda Colombo